

נספח א

(סעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, תשכ"ג - 1963)

בין: (להלן – "המעביד")

לבין: (להלן – "העובד")

הואיל והמעביד והעובד הסכימו לאמץ את תנאי האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצוי פיטורים, אשר התפרסם בילקוט פרסומים 4659 מיום 30.6.1998 (ותוקן בילקוט פרסומים 4803 מיום 23.8.1999 ובי"פ 4970 מיום 12.3.2001) ואשר נוסחו המלא מצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו (להלן – "האישור הכללי");

והואיל ובהתאם לתנאי האישור הכללי, תשלומי המעביד לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח בשיעורים ובתנאים המפורטים באישור הכללי, יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו, הכל כמפורט בתנאי האישור הכללי.

לפיכך מצהירים, מתנים ומסכימים הצדדים כדלקמן:

1. מבוא; פרשנות

- 1.1 המבוא להסכם והאישור הכללי מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.
- 1.2 כל המונחים בהסכם יתפרשו כהגדרתם באישור הכללי, אלא אם הוגדרו אחרת בהסכם.

2. התחייבות המעסיק

2.1 המעביד יעביר תשלומים בגין העובד לקרנות פנסיה ו/או קופות ביטוח ו/או קופת גמל לפיצויים, לפי הפירוט שלהלן [במידת הצורך – מחק את המיותר]:

2.1.1 קופת ביטוח של חברה לביטוח בע"מ.

2.1.2 לקרן הפנסיה וכן השלמה לקופ"ג לפיצויים

2.2 חלו שינויים בשכרו של העובד ו/או במצבו המשפחתי, תותאמנה הפרשות המעביד לשינויים כאמור, מבלי שיהא צורך לחתום על הסכם נפרד.

2.3 המעביד מוותר בזה מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן משך העובד כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה כהגדרתו באישור הכללי, או אם עבודתו בשרות המעביד נפסקה בנסיבות בהן שללה ערכאה שיפוטית מוסמכת את זכאותו לפיצוי פיטורים, מכח הוראות חוק פיצוי פיטורים, תשכ"ג 1963-.

3. הצהרת העובד

העובד מצהיר ומאשר בזה, כי ידוע לו ומוסכם עליו כי בכפוף לקיום התחייבויות המעביד לפי ההסכם ותנאי האישור הכללי, יבואו תשלומי המעביד כאמור בסעיף 2 לעיל במקום פיצוי הפיטורים המגיעים לעובד בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו.

להלן נוסח האישור הכללי כפי שהתפרסם בילקוט הפרסומים 4659 מיום 30.6.1998 (לאחר תיקונו בילקוט פרסומים 4803 מיום 23.8.1999 ובי"פ 4970 מיום 12.3.2001).

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – "החוק"), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (להלן – "קרבן פנסיה"), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן – "קופת ביטוח"), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרבן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו (להלן – "תשלומי המעביד"), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן – "השכר המופטר"), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

(1) תשלומי המעביד –

(א) לקרבן פנסיה אינם פחותים מ- $14 \frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של $2 \frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם $2 \frac{1}{3}\%$ כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) $13 \frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של $2 \frac{1}{2}\%$ מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן – "תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה");

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של $2 \frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

(2) לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו –

(א) הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד את קרבן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

(ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרבן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" – מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

(3) אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

5. תוקף ההסכם

ההסכם יחול בגין תשלומי המעביד שראשיתם בתאריך ויהא בתוקף כל עוד משלם המעביד תשלומים בהתאם לסעיף (1) של תנאי האישור הכללי.

ולראיה באנו על החתום, היום.....